Kata Managementkultur

Ihre Organisation systematisch herausfordern, entwickeln und innovationsstark machen

Wettbewerbsfähigkeit bedingt Innovationskraft, Innovation bedingt eine Kultur in der alle bestrebt sind täglich Neues zu lernen. Organisationen die das kollektive Lernen neuer Dinge besser beherrschen und schneller in innovative Prozesse und Produkte umsetzen, werden langfristig bessere, nachhaltigere Ergebnisse erzielen und sich im Wettbewerb langfristig durchsetzen.

Kata ist eine System wissenschaftlicher Methoden, Routinen und Techniken die hervorragend für die Führung und Entwicklung von Menschen und ganze Organisationen sind. Sie befähigen und motivieren in einem wettbewerbsstarken Umfeld größere Herausforderungen anzunehmen und zu meistern. Im Idealfall können diese Kata sogar unser 90-jähriges ROI-Managementsystem ersetzen und eine wesentlich stärkere Experimentier-, Lern- und Innovationskultur entfalten.

Zentraler Bestandteil dieses Managementsystems sind die Verbesserungs- und Coaching-Kata. Kata ist ein Begriff aus der japanischen Kampfkunst und bezeichnet Übungsroutinen die so lange geübt werden, bis gewisse Denk- und Handlungsmuster zu reflexartig abrufbare, unterbewusste Gewohnheiten werden. Mike Rother, mein langjähriger Freund und Lehrer, Author zahlreicher Bestseller, hat vor ca. 15 Jahren die Idee von Übungsroutinen auf´s Management übertragen, um dort gezielte Gewohnheits- und Kulturentwicklung auf alle Ebenen der Organisation betreiben zu können.

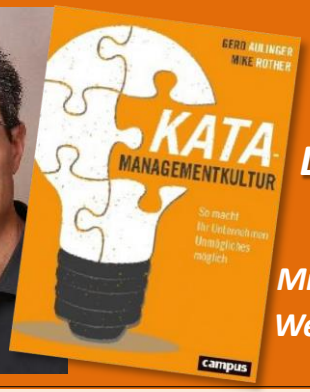
Gute Coaches sind solche die das Lernen und Lehren gemeistert haben. Gute Führungskräfte sind solche die ihre Teams dazu begeistern können, scheinbar Unmögliches möglich zu machen. Übung macht bekanntlich den Meister. Will man Führung und Coaching meistern, dann sollte man üben. Bei der Verbesserungs-Kata geht es darum sich herausfordernde Ziele zu geben um zielgerichtet, wissenschaftlich und experimentell "lernen zu lernen". Im zweiten Schritt verwenden wir die Coaching-Kata um besser "lernen zu lehren".

"This is the first book I have read that provides a clear picture of what it takes to develop and mobilize creative capability across an organization, to achieve challenging goals."

Jeffrey K. Liker,
author of The Toyota Way
(from the Foreword)

© Copyright Verbesserungskata.de, 2023

Gerd Aulinger, gerardoaulinger@aol.com, +49 170 2134018



Kata Managementkultur

Das fortgeschrittene 10-Tage-Kata-Training zum Buch

Mit bis zu 16 Führungskräfte und angehende interne Trainer die Kata vor Ort an Ihren Prozessen und Wertströmen erleben, üben und die Einführung als ganzheitliches Managementsystem initiieren.

Block 1
3 Tage

Kata Grundlagen und Lerngruppen starten

Nach einem ersten Theorie-Block in dem wir auf Fragen eingehen wie: „Was ist Kata?“, „Wie können wir die Fähigkeit einer Organisation Innovationen zu schaffen und wissenschaftliches Denken zu lehren entwickeln?“ „Welche neue Rolle resultiert daraus für unsere Führungskräfte?“ wollen wir schnell mit Übungen vor Ort beginnen. Es werden Prozessanalyse, die Definition von Ist- und Ziel-Zuständen, Coaching-Gespräche mit der Coaching-Kata usw. intensiv geübt.

Zweck der ersten drei Tage:
bis zu vier 4er-Lerngruppen zu befähigen mit Übungen in der eigenen Firma zu beginnen. Übung macht bekanntlich den Meister, bei Kata geht nichts ohne Übung!

Dann… ca. 2-4 Wochen lang an eigenen, realen Prozessen die Coaching-Kata üben…

Block 2
3 Tage

Kata vertiefen und auf komplexere Themen erweitern

Die Teilnehmer haben in der Regel nach den ersten Erfahrungen mit der Verbesserungs- und Coaching-Kata an eigenen, realen Prozessen viel gelernt und auch viele Fragen. Im zweiten Termin werden Fragen geklärt und das Wissen vertieft. Auch die sehr wichtige Rolle des 2. Coaches wird eingeführt. Die mathematisch schlüssige Definition von Ziel-Zuständen ist entscheidend und muss geübt werden. Insbesondere wird wahre Innovation geübt, wofür ein tiefes Problemverständnis unverzichtbar ist.

Zweck der zweiten drei Tage:
Das „Geheimnis“ wahrer Innovation wird in der Regel im zweiten Termin sichtbar. Die Ergebnisse sprechen für sich, die Motivation weiter die Kata zu nutzen nimmt weiter zu!

Dann… ca. 2-4 weitere Wochen an eigenen, realen Prozessen die Coaching-Kata üben…

Block 3
4 Tage

Wertstrom, Ziele-Entfaltung und Coaching-Kata-Kaskaden

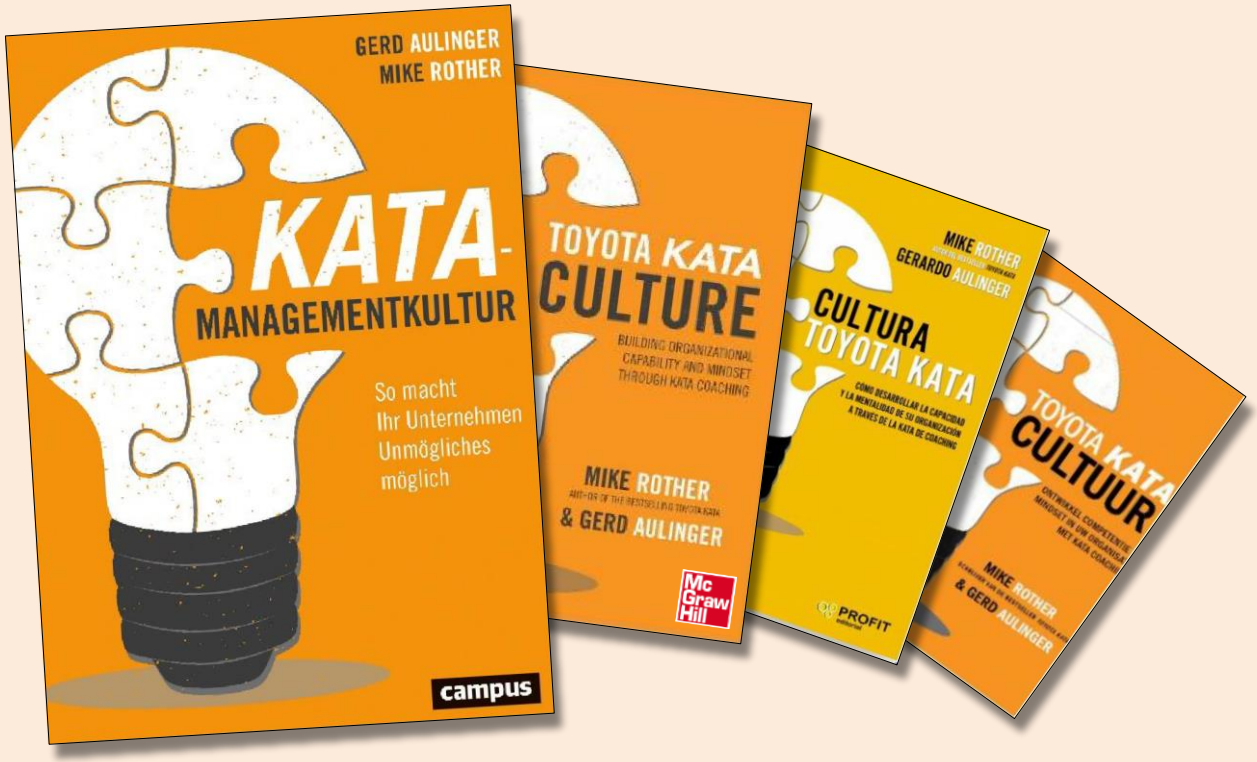
Zum ersten Mal erleben Sie wie Kata als Management-System funktioniert. Coachen in Coaching-Kaskaden über mehrere Hierarchie-Ebenen ist essentiell um kollektives Lernen in größeren Organisationen zu ermöglichen. Die ersten zwei Tage dienen der Ziele-Entfaltung über alle Ebenen ausgehend vom Wertstrom. Der Hoshin-Kanri-Prozess inkl. den Catchball-Prozess werden geübt und erlebt. Am dritten und vierten Tag dürfen alle Kata-Coaching im Team als Management-System erleben.

Zweck der dritten vier Tage:
Die Macht der Kata wird erlebbar und das enorme Potential offensichtlich! Sie arbeiten parallel an realen Zielen. Die Erweiterung in andere Bereiche kann beginnen.

In der Regel sind Sie jetzt in der Lage Ihr Werk oder Bereich mit Kata-Coaching zu führen. Kein Grund mehr aufzuhören!

© Copyright Verbesserungskata.de, 2023

Gerd Aulinger, gerardoaulinger@aol.com, +49 170 2134018



"This is the first book I have read that provides a clear picture of what it takes to develop and mobilize creative capability across an organization, to achieve challenging goals."

Jeffrey K. Liker,
author of The Toyota Way
(from the Foreword)

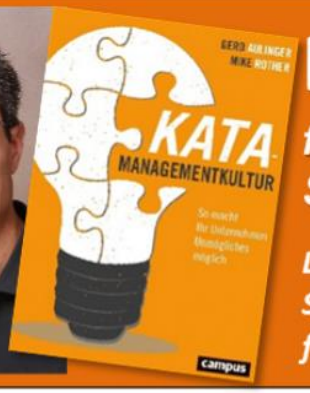
© Copyright Verbesserungskata.de, 2023

Gerd Aulinger, gerardoaulinger@aol.com, +49 170 2134018

REFERENZEN

© Copyright Verbesserungskata.de, 2023

Gerd Aulinger, gerardoaulinger@aol.com, +49 170 2134018

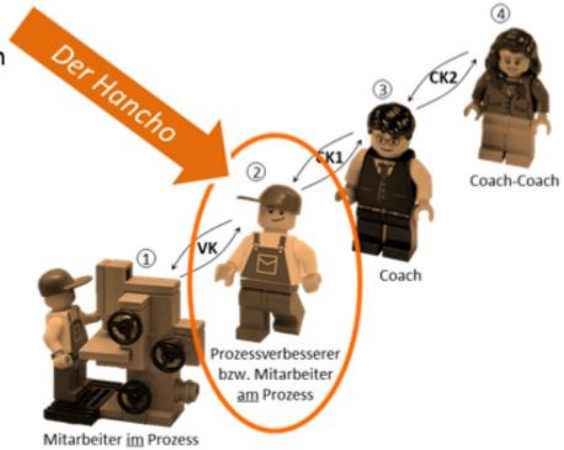


Das ultimative Hancho-Training

für den täglichen Verbesserer und Innovator am Shopfloor des Kata-Managementsystems

Legen Sie in diesem 3-Tage-Zusatztraining mit bis zu 16 angehende Shopfloor-Manager und ihre Kata-Coaches die Basis für ein nachhaltig wirksames Kata-Shopfloor-Managementsystem.

Die Rolle des Hanchos als Shopfloor-Manager:
Stabile Prozesse sind keine Selbstverständlichkeit. Nachhaltige Stückzahl-, Kosten- und Qualitätsverbesserungen benötigen eine umsetzungsstarke Mannschaft die für die tägliche Mitarbeiter- und Prozessbetreuung am Shopfloor, am „Gemba“, freigestellt und trainiert ist. Diese Rolle des täglichen Problemlösers, Verbesserers und Innovators am Shopfloor erfüllt der „Hancho“.



Der Hancho oder „Mitarbeiter am Prozess“ führt kleine Teams von ca. 5 bis 10 Mitarbeiter die „im Prozess“ standardisierte Arbeit durchführen und gemeinsam mit ihm auftretende Störungen beheben, Problemursachen aufdecken und nachhaltige Verbesserung, Kostensenkungen, sogar radikale Innovation, betreiben.
Toyotas Coaches statten ihre Hanchos mit einer breiten Fülle an Fähigkeiten und Erfahrungswissen aus, die über viele Jahre mittels täglichem Coaching intensiv „on the job“ trainiert, geübt und angewandt werden.

Zielgruppe dieses Trainings:
Hanchos benötigen erfahrene Kata-Coaches. Nach abgeschlossenem Training der Coaches und Umsetzung der Coaching-Kaskaden im 10-Tage-Kata-Kurs folgt nun die Entwicklung der Hancho-Ebene unterhalb der Kata-Coaches. Empfohlen wird eine Mischung aus 4 erfahrene Kata-Coaches und 12 angehende Hanchos.

Inhalte des dreitägigen Trainings, u. A.:
Im dreitägigen Hancho-Training wollen wir die diversen Aktivitäten die der Hancho täglich durchführt intensiv live erleben. Damit wollen wir die Fähigkeiten entwickeln die jeder Shopfloor-Manager als Teamleiter beherrschen sollte:

- Wie nehmen wir Prozesse auf um diese zu messen, optimieren, stabilisieren und standardisieren?
- Wie teile ich die Arbeit effizient und verlustfrei auf meinem Team auf? Wie takte ich eine Linie in wenigen Minuten aus?
- Wie nutze ich eine Qualifizierungs-Matrix um gezielt MA mittels TWI zu trainieren und flexibel einsetzbar zu machen?
- Welche Tools stehen mir zu Verfügung um Störungen schnell zu erkennen, quantifizieren, priorisieren, Ursachen verstehen und nachhaltig abzustellen? Tipps und Tricks für visuelles Management.
- Wie funktioniert die wissenschaftliche, zielgerichtete Verbesserungsarbeit mit der Verbesserungskata?
- Wie definiere ich herausfordernde, Zahlen- und Datenbasierte Zielzustände für mich und meinem Team?
- Wie bereite ich mich optimal auf das Gespräch mit meinem Kata-Coach vor?

© Copyright Verbesserungskata.de, 2023

Gerd Aulinger, gerardoaulinger@aol.com, +49 170 2134018