



Kata Managementkultur

Das fortgeschrittene 10-Tage-Kata-Training zum Buch

Mit bis zu 16 Führungskräfte und angehende interne Trainer die Kata vor Ort an Ihren Prozessen und Wertströmen erleben, üben und die Einführung als ganzheitliches Managementsystem initiieren.



Block 1 3 Tage



Kata Grundlagen und Lerngruppen starten

Nach einem ersten Theorie-Block in dem wir auf Fragen eingehen wie: „Was ist Kata?“, „Wie können wir die Fähigkeit einer Organisation Innovationen zu schaffen und wissenschaftliches Denken zu lehren entwickeln?“ „Welche neue Rolle resultiert daraus für unsere Führungskräfte?“ wollen wir schnell mit Übungen vor Ort beginnen. Es werden Prozessanalyse, die Definition von Ist- und Ziel-Zuständen, Coaching-Gespräche mit der Coaching-Kata usw. intensiv geübt.

Zweck der ersten drei Tage:
bis zu vier 4er-Lerngruppen zu befähigen mit Übungen in der eigenen Firma zu beginnen. Übung macht bekanntlich den Meister, bei Kata geht nichts ohne Übung!
Dann... ca. 2-4 Wochen lang an eigenen, realen Prozessen die Coaching-Kata üben...

Block 2 3 Tage



Kata vertiefen und auf komplexere Themen erweitern

Die Teilnehmer haben in der Regel nach den ersten Erfahrungen mit der Verbesserungs- und Coaching-Kata an eigenen, realen Prozessen viel gelernt und auch viele Fragen. Im zweiten Termin werden Fragen geklärt und das Wissen vertieft. Auch die sehr wichtige Rolle des 2. Coaches wird eingeführt. Die mathematisch schlüssige Definition von Ziel-Zuständen ist entscheidend und muss geübt werden. Insbesondere wird wahre Innovation geübt, wofür ein tiefes Problemverständnis unverzichtbar ist.

Zweck der zweiten drei Tage:
Das „Geheimnis“ wahrer Innovation wird in der Regel im zweiten Termin sichtbar. Die Ergebnisse sprechen für sich, die Motivation weiter die Kata zu nutzen nimmt weiter zu!
Dann... ca. 2-4 weitere Wochen an eigenen, realen Prozessen die Coaching-Kata üben...

Block 3 4 Tage



Wertstrom, Ziele-Entfaltung und Coaching-Kata-Kaskaden

Zum ersten Mal erleben Sie wie Kata als Management-System funktioniert. Coachen in Coaching-Kaskaden über mehrere Hierarchie-Ebenen ist essentiell um kollektives Lernen in größeren Organisationen zu ermöglichen. Die ersten zwei Tage dienen der Ziele-Entfaltung über alle Ebenen ausgehend vom Wertstrom. Der Hoshin-Kanri-Prozess inkl. den Catchball-Prozess werden geübt und erlebt. Am dritten und vierten Tag dürfen alle Kata-Coaching im Team als Management-System erleben.

Zweck der dritten vier Tage:
Die Macht der Kata wird erlebbar und das enorme Potential offensichtlich! Sie arbeiten parallel an realen Zielen. Die Erweiterung in andere Bereiche kann beginnen.
In der Regel sind Sie jetzt in der Lage Ihr Werk oder Bereich mit Kata-Coaching zu führen. Kein Grund mehr aufzuhören!



"This is the first book I have read that provides a clear picture of what it takes to develop and mobilize creative capability across an organization, to achieve challenging goals."

Jeffrey K. Liker,
author of The Toyota Way
(from the Foreword)